

## IPOTESI ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE 2019-2020

Premesso che:

- Le Parti hanno sottoscritto in data 14/12/2015, secondo quanto previsto dall'art. 154 del CCNL per i Consorzi di Bonifica e di miglioramento fondiario (ora art. 147), l'Accordo integrativo aziendale a valere per il quadriennio 2015-2018;
- Le Segreterie Provinciali congiuntamente alle R.S.A. hanno consegnato un documento "Linee guida per la costruzione del Documento Piattaforma Consorzio di Bonifica Veneto Orientale" che si allega alla presente ipotesi, le cui attività saranno valutate secondo competenza, analizzate ed attuate in contemporanea rispetto alla validità del presente Accordo, e secondo un programma che sarà dalle Parti definito successivamente.

L'integrativo viene contrattato con riferimento al periodo 01/01/2019-31/12/2020 ed erogato a seguito della verifica dei risultati da parte dell'Amministrazione, tenuto conto che tale integrativo è correlato ai risultati conseguiti dall'Ente nella realizzazione di programmi concordati tra le Parti, aventi come obiettivo incrementi di produttività, con conseguenti risparmi economici e maggiore qualità dei servizi resi all'utenza.

Tutto ciò premesso le Parti convengono e stipulano quanto segue.

### INDIVIDUAZIONE DEGLI OBIETTIVI

In riferimento alle premesse, l'Amministrazione, di concerto con la struttura operativa del Consorzio di Bonifica e con le R.S.A., ha individuato una serie di obiettivi, a conferma ed integrazione di quanto finora perseguito, di seguito elencati, che interessano tutti i dipendenti.

Al fine di mantenere un costante controllo sul quadro di attuazione e sulle diverse problematiche di carattere organizzativo ed operativo correlate al raggiungimento degli obiettivi, la Direzione individuerà per ciascun obiettivo un Referente.

#### **1° OBIETTIVO: Perfezionamento, estensione e standardizzazione sistema di qualità**

DESCRIZIONE: Il Consorzio di Bonifica Veneto Orientale ha raggiunto nell'anno 2018 le certificazioni di qualità per "Progettazione, direzione lavori e coordinamento della sicurezza di opere di bonifica idraulica, irrigazione e interventi di valenza paesaggistico-ambientale" e "Verifica sulla progettazione delle opere ai fini della validazione, condotte ai sensi delle legislazioni applicabili".

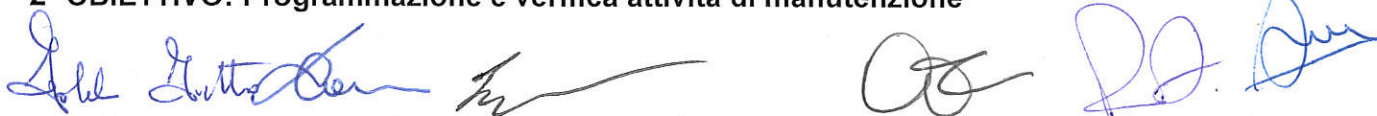
Peso dell'obiettivo: 15%

Fasi di attuazione:

2019: esecuzione delle attività di validazione e verifica dei numerosi interventi progettati sia internamente che esternamente secondo lo standard previsto dal sistema di qualità ISO 9001/2015;

2020: completamento sistema dei flussi e della modulistica secondo lo standard previsto dal sistema di qualità ISO 9001/2015. Avvio del processo di certificazione per altri settori.

#### **2° OBIETTIVO: Programmazione e verifica attività di manutenzione**



DESCRIZIONE: In un'ottica di gestione e programmazione di tutte le attività dell'Ente, si rende necessario attivare un sistema di pianificazione anche delle attività di manutenzione ordinaria delle opere di bonifica.

Peso dell'obiettivo: 50%

Per la quantificazione dei risultati ottenuti le Parti convengono di utilizzare come valutazione di base i dati riportati nella tabella allegata, contenente i dati delle attività rilevati a consuntivo in sede di redazione della Relazione annuale sulle Attività dell'Ente; tabella richiesta ogni anno dalla Regione assieme al conto consuntivo. La variazione percentuale annua, ponderata sui valori economici ragguagliati, delle quantità relative alle attività riportate nella tabella, a partire dai valori medi degli anni 2017 e 2018, sarà applicata come parametro di riferimento relativo all'obiettivo. Le Parti convengono che, per una rapida determinazione delle quantità di attività svolte, si continueranno ad implementare metodi informatizzati di programmazione, gestione e verifica delle attività stesse, nonché strumenti di report automatizzati.

### **3° OBIETTIVO: Pianificazione generale territorio: piani delle acque, piano generale di bonifica, sperimentazioni in Podere Fiorentina, comunicazione (Festival della Bonifica)**

DESCRIZIONE: La pianificazione strategica è indispensabile per ottimizzare l'efficacia e l'efficienza delle attività dell'Ente. La propensione del personale ad operare secondo schemi di pianificazione produce benefici economici all'Ente.

Peso dell'obiettivo: 15%

Fasi di attuazione

2019: prosecuzione delle attività sui piani delle acque, conclusione di WetNet, stesura protocolli d'intesa di carattere pianificatorio territoriale, ecc.; avvio delle sperimentazioni di sostenibilità nel Podere Fiorentina, attività legate alla comunicazione e al Festival della Bonifica; raccolta dati base per il nuovo Piano generale di bonifica;

2020: ulteriori attività sui piani delle acque e sulle altre sopra elencate.

### **4° OBIETTIVO: Capacità di innovazione, sia come progetti, riorganizzazione, processi e attività sul territorio, compresa la formazione del personale**

DESCRIZIONE: Il consorzio, che opera in un ambiente esterno in continua e rapida evoluzione, si trova nelle condizioni di dar corso ad una radicale riorganizzazione. In tali contesti è necessario che il corpo dei dipendenti sia disposto ad una continua revisione e innovazione di quanto riportato nel titolo dell'obiettivo, sostenuto da un adeguato programma di formazione.

Peso dell'obiettivo: 20%

Fasi di attuazione

2019: analisi delle attitudini e professionalità dei dipendenti, prospettazione delle necessità funzionali del consorzio, valutazione dei carichi di lavoro e delle necessità di attività sul comprensorio e avvio dei processi innovativi;



2020: raggiungimento di un nuovo assetto organizzativo aperto all'innovazione continua.

### **ACCERTAMENTO DEGLI OBIETTIVI - QUANTIFICAZIONE DEGLI IMPORTI**

La valutazione dei risultati conseguiti saranno effettuate nel corso di riunioni congiunte fra l'Amministrazione consorziale e le RSA, sulla base di un documento consorziale predisposto dai referenti di concerto con la struttura operativa del consorzio, nel quale verranno specificati il grado di raggiungimento degli obiettivi, le motivazioni relative all'eventuale raggiungimento parziale dei medesimi e l'individuazione di proposte atte agli elementi ostativi al loro soddisfacimento. Tali riunioni avranno cadenza non superiore al semestre.

La Direzione Generale programmerà verso fine anno una riunione con tutti i dipendenti per dare chiara illustrazione degli obiettivi dell'accordo integrativo, del loro grado di raggiungimento, delle aspettative dell'Amministrazione consorziale e delle strategie adottate per raggiungere appieno gli obiettivi o per rimuovere gli eventuali ostacoli al pieno raggiungimento degli stessi.

All'erogazione dell'importo dovuto si procederà in considerazione del grado di avanzamento complessivo ponderato annuo di tutti i programmi sopra descritti, valutato in contraddittorio tra le Parti ed espresso in termini percentuali per ogni singola fase annuale di ogni obiettivo. Si prevede un incremento o decurtazione dell'importo annuo fino al 25% dell'ammontare del premio in caso di maggiore o parziale raggiungimento degli obiettivi annuali, con possibilità di recupero nell'anno successivo.

### **DETERMINAZIONE E RIPARTO DELL'INTEGRATIVO AZIENDALE TRA I DIPENDENTI**

Il completo raggiungimento degli obiettivi di cui al punto precedente comporterà per il Consorzio un mantenimento di standard operativi di livello, un'organizzazione delle attività che permetteranno un contenimento dei costi di gestione e/o un'espansione delle aree di intervento e della qualità dei servizi. Questo si tradurrà, per le voci di costo dell'Ente, in economie che si possono stimare sicuramente superiori all'1,5% complessivo per anno. Pertanto il raggiungimento degli obiettivi indicati si tradurrà in un risparmio economico per gli utenti dell'Ente, al netto delle attività aggiuntive, stimabile in almeno € 150.000,00 per anno.

La quota base dell'integrativo aziendale da ripartire tra il personale ammonterà pertanto ad € 110.000,00 nel 2019 e € 120.000,00 nel 2020 fatte salve le decurtazioni o gli incrementi e i limiti previsti nel punto precedente. Le suddette cifre ricomprendono anche anche gli importi di erogazione previsti per i CFC nella quota confermata di € 10.000,00 annui stabilita nell'Addendum all'Accordo di armonizzazione dell'organizzazione dell'Ente" siglato in data 24/11/2015 e integrato con Accordo del 01/06/2019.

La quantificazione effettiva dell'integrativo per l'anno 2019 e 2020 sarà effettuata a fine anno 2020 sulla scorta della valutazione dei risultati effettivamente conseguiti. L'integrativo verrà erogato dopo aver espletato le necessarie procedure tecniche ed amministrative, possibilmente entro la fine del mese di febbraio 2021, e comunque dopo la redazione ed approvazione, da parte dell'Ente, della tabella consuntiva allegata.

Ai dipendenti che lasceranno il servizio presso l'Ente saranno erogate all'atto della cessazione le quote proporzionali maturate alla data di cessazione del servizio, senza ulteriori compensazioni, calcolate sul valore dell'ultimo importo annuo erogato.



Le quote definitive economizzate, o da recuperare, saranno distribuite fra gli altri dipendenti presenti. A tutti i dipendenti, ai nuovi assunti, e anche agli assunti a tempo determinato, verrà corrisposto un importo in proporzione ai mesi di servizio prestato nell'anno.

#### DETERMINAZIONE DELL'INTEGRATIVO RELATIVO ALL'ANNO 2019

Per l'anno 2019, in pendenza della valutazione dei risultati effettivamente ottenuti, le Parti convengono di erogare un acconto sul complessivo biennale di € 85.000,00 pari all'85% della quota relativa al presente accordo (€ 100.000,00). L'erogazione del saldo a fine 2020 avverrà a seguito delle valutazioni di cui al punto precedente.

Il presente Accordo ha valore sperimentale e potrà essere motivatamente modificato nel corso del 2020, qualora le Parti ne ravvisino concordemente le necessità.

Portogruaro, 12/11/2019

#### IPOTESI DI ACCORDO SOTTOSCRITTA TRA

- Il Consorzio di Bonifica Veneto Orientale rappresentato da:

Il Direttore Generale (Dott. Ing. Sergio Grego)  \_\_\_\_\_

- Le Rappresentanze Sindacali Aziendali / Organizzazioni Sindacali

FAI CISL

F.A.I. CISL Venezia

Via Cà Marcello, 10  
D. Pontello 30172 Mestre (VE)  
Cod. Fisc.: 90094010270

F. Finotto  \_\_\_\_\_

E. Niero  \_\_\_\_\_

FLAI CGIL

A. Zanutto  \_\_\_\_\_

S. Canciani  \_\_\_\_\_

M. Scotton  \_\_\_\_\_

FILBI UIL

A. Stocchero  \_\_\_\_\_

E. Collauto  \_\_\_\_\_