

Allegato 2 Misure anticorruptive

Codice misura	M. 1	Denominazione	Dichiarazione di inesistenza di cause di incompatibilità per far parte di commissioni di concorso pubblico per l'assunzione di personale		
Descrizione					
<p>Il componente della commissione esaminatrice:</p> <p>a) non deve ricoprire cariche politiche elettive o istituzionali, b) non deve essere componente dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione, c) non deve essere rappresentante sindacale o designato dalle confederazioni e organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali, d) non deve avere rapporti di parentela o affinità fino al IV grado e/o di coniugio con i candidati, e) non deve essere nelle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 51 c.p.c., f) che il rapporto di servizio con l'Ente non è stato mai risolto per motivi disciplinari e/o decadenza dall'impiego, g) non deve essere stato condannato, con sentenza anche non passata in giudicato, per delitti contro la P.A.</p>					
Tipologia della Misura	Normativa	Data ultimo aggiornamento	Data di approvazione del piano	Soggetto addetto all'applicazione	Direttore Generale
Fonte	Contratto collettivo di categoria		Misura in essere per anno 2016	da introdurre con l'approvazione del piano	
Soggetto addetto alla verifica	Responsabile anticorruzione		Modalità di controllo	Verifica della sussistenza della dichiarazione	
Programmazione misura anno 2017			Programmazione misura anno 2018		
Verifica della sussistenza della dichiarazione					

Allegato 2 Misure anticorruptive

Codice misura	M. 2	Denominazione	Dichiarazione di inesistenza di cause di incompatibilità per far parte di commissioni di gara per l'affidamento dei lavori, forniture e servizi		
Descrizione					
<p>A tutti i membri della commissione di gara, sia interni che esterni, per l'affidamento dei lavori, forniture e servizi, deve essere richiesta da parte del RUP la seguente dichiarazione di inesistenza di cause di incompatibilità:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) non ricoprire cariche politiche elettive o istituzionali, b) non essere componente dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione, c) non aver ricoperto nel biennio precedente cariche di pubblico amministratore d) non avere rapporti di parentela o affinità fino al IV grado e o di coniugio con i concorrenti, e) non essere nelle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 51 c.p.c., f) che il rapporto di servizio con l'Ente non è stato mai risolto per motivi disciplinari e/o decadenza dall'impiego, g) non essere stato condannato, con sentenza anche non passata in giudicato, per delitti contro la P.A. 					
Tipologia della Misura	Normativa	Data ultimo aggiornamento	Data di approvazione del piano	Soggetto addetto all'applicazione	RUP
Fonte	Legge 190/2012; D. Lgs. 50/2016		Misura in essere per anno 2016	Da introdurre con l'approvazione del piano	
Soggetto addetto alla verifica	Responsabile anticorruzione		Modalità di controllo		Verifica della sussistenza della dichiarazione
Programmazione misura anno 2017			Programmazione misura anno 2018		
Verifica della sussistenza della dichiarazione					

Allegato 2 Misure anticorruptive

Codice misura	M. 3	Denominazione	Adozione di misure di adeguata pubblicizzazione della possibilità di accesso alle opportunità pubbliche		
Descrizione					
Pubblicizzare le opportunità offerte dall'Ente in materia di finanziamenti, appalti di lavori, forniture e servizi e inserimenti lavorativi (anche stagionali o temporanei), al fine di rendere effettiva la possibilità di conoscenza delle stesse da parte dei cittadini.					
Tipologia della Misura	trasparenza	Data ultimo aggiornamento	Data di approvazione del piano	Soggetto addetto all'applicazione	Dirigente del Servizio competente
Fonte	Legge 190/2012;		Misura in essere per anno 2016	Da introdurre con l'approvazione del piano	
Soggetto addetto alla verifica	Responsabile per la trasparenza		Modalità di controllo		Verifica degli avvisi pubblicati
Programmazione misura anno 2017			Programmazione misura anno 2018		
Verifica degli avvisi pubblicati					

Allegato 2 Misure anticorruptive

Codice misura	M. 4	Denominazione	Introduzione di sistemi di rotazione del personale addetto alle aree soggette a maggior rischio			
Descrizione						
Rotazione, ove possibile, degli incarichi secondo quanto espressamente indicato nel Piano						
Tipologia della Misura	Normativa e organizzativa	Data ultimo aggiornamento	Data di approvazione del piano	Soggetto addetto all'applicazione	Dirigente competente per il personale addetto al proprio servizio	
Fonte	Legge 190/2012;		Misura in essere per l'anno 2016	Da introdurre eventualmente, in maniera graduale, dopo la prima annualità, in sede di revisione del piano su area a maggior rischio corruttivo		
Soggetto addetto alla verifica	Direttore Generale		Modalità di controllo		Verifica	
Programmazione misura anno 2017			Programmazione misura anno 2018			

Allegato 2 Misure anticorruptive

Codice misura	M. 5	Denominazione	Introduzione di sistemi di rotazione del personale chiamato a far parte delle commissioni di gara			
Descrizione						
Rotazione del personale chiamato a far parte delle commissioni di gara in modo da evitare che per la stessa tipologia di gara sia nominato più volte consecutive lo stesso membro di commissione.						
Tipologia della Misura	Organizzativa	Data ultimo aggiornamento	Data di approvazione del piano	Soggetto addetto all'applicazione	Consiglio di Amministrazione	
Fonte	Legge 190/2012;		Misura in essere per anno 2016	Da introdurre con l'approvazione del piano		
Soggetto addetto alla verifica	Direttore Generale		Modalità di controllo		Verifica degli atti di Nomina	
Programmazione misura anno 2017 Verifica dei nominativi incaricati			Programmazione misura anno 2018			

Allegato 2 Misure anticorruptive

Codice misura	M. 6	Denominazione	Misure alternative alla rotazione, nell'ambito delle Commissioni di gara, per garantire l'apporto giuridico - amministrativo		
Descrizione					
Ove non sia possibile escludere funzionari con specifiche competenze tecniche in commissioni a causa della rotazione, i funzionari dell'Ufficio assumono solo funzioni di segretario verbalizzante, in modo che, non ricoprendo il ruolo di membro di commissione, non è necessaria la loro rotazione e se ne salvaguarda il necessario apporto tecnico-specialistico.					
Tipologia della Misura	Organizzativa	Data ultimo aggiornamento	Data di approvazione del piano	Soggetto addetto all'applicazione	Direttore Generale
Fonte	Legge 190/2012;		Misura in essere per anno 2016	Da introdurre con l'approvazione del piano	
Soggetto addetto alla verifica	Direttore Generale		Modalità di controllo	Verifica degli atti di nomina	
Programmazione misura anno 2017 Verifica degli atti di nomina			Programmazione misura anno 2018		

Allegato 2 Misure anticorruptive

Codice misura	M. 7	Denominazione	Misure specifiche di rotazione per pareri / conferenza di servizi in procedure concessorie e autorizzative		
Descrizione					
<p>Nei settori che gestiscono procedure concessorie e autorizzative ovvero per pareri vincolanti richiesti da enti terzi, ove compatibile con le competenze professionali dei funzionari, prevedere l'assegnazione delle pratiche da istruire in maniera casuale, anche con modalità informatica</p>					
Tipologia della Misura	Organizzativa	Data ultimo aggiornamento	Data di approvazione del piano	Soggetto addetto all'applicazione	Dirigente competente
Fonte	Legge 190/2012;		Misura in essere per anno 2016	Da introdurre con l'approvazione del piano	
Soggetto addetto alla verifica	Direttore Generale		Modalità di controllo	Verifica a campione	
Programmazione misura anno 2017			Programmazione misura anno 2018		
Verifica a campione					

Allegato 2 Misure anticorruptive

Codice misura	M. 8	Denominazione	Misure specifiche di turnazione nei settori che prevedono controlli sul territorio / polizia idraulica		
Descrizione					
Nei settori che prevedono controlli da parte del personale sul territorio, prevedere la turnazione degli addetti per materia e/o per zona.					
Tipologia della Misura	Organizzativa	Data ultimo aggiornamento	Data di approvazione del piano	Soggetto addetto all'applicazione	Dirigente competente
Fonte	Legge 190/2012;		Misura in essere per anno 2016	Da introdurre con l'approvazione del piano	
Soggetto addetto alla verifica	Direttore Generale		Modalità di controllo	Verifica degli atti di assegnazione dei turni	
Programmazione misura anno 2017			Programmazione misura anno 2018		
Verifica a campione					

Allegato 2 Misure anticorruttive

Codice misura	M. 9	Denominazione	Adozione di misure organizzative relative agli affidamenti anche sottosoglia / rotazione degli affidamenti sottosoglia / Registro dei fornitori qualificati		
Descrizione					
<ul style="list-style-type: none"> Anche nei casi in cui non sarebbe obbligatorio ai sensi di legge o di regolamento, procedere alla costituzione di una commissione di tre persone per l'affidamento dei lavori, forniture e servizi (es. per valutazione preventivi / offerte su indagine di mercato ecc.) Adozione registro fornitori qualificati e scelta dell'affidatario da tale registro con modalità volte ad assicurare che non venga scelto per più volte consecutive lo stesso soggetto 					
Tipologia della Misura	Organizzativa	Data ultimo aggiornamento	Data di approvazione del piano	Soggetto addetto all'applicazione	Dirigente competente e RUP
Fonte	Legge 190/2012;		Misura in essere per l'anno 2016	Da introdurre con l'approvazione del piano	
Soggetto addetto alla verifica	Direttore Generale		Modalità di controllo		Verifica dei verbali
Programmazione misura anno 2017 Verifica a campione			Programmazione misura anno 2018		

Allegato 2 Misure anticorruptive

Codice misura	M. 10	Denominazione	Adozione di misure per l'attuazione delle disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità degli incarichi D. Lgs. 39/2013		
Descrizione					
<p>A tutti i soggetti cui si vuole conferire un incarico ai sensi del D. Lgs. 39/2013, deve essere richiesta apposita dichiarazione, da cui risulti l'inesistenza di cause ostative, al fine di vigilare sul rispetto delle norme in materia di inconferibilità e incompatibilità</p> <p>La dichiarazione deve essere resa all'atto del conferimento dell'incarico, nonché annualmente e, su richiesta, nel corso del rapporto.</p>					
Tipologia della Misura	Normativa	Data ultimo aggiornamento	Data di approvazione del piano	Soggetto addetto all'applicazione	Direttore di Area RUP
Fonte	Legge 190/2012; D.Lgs. 39/2013;		Misura in essere per anno 2016	Da introdurre con l'approvazione del piano	
Soggetto addetto alla verifica	Responsabile per la prevenzione della corruzione		Modalità di controllo	Verifica	
Programmazione misura anno 2017			Programmazione misura anno 2018		
Verifica delle dichiarazioni					

Allegato 2 Misure anticorruptive

Codice misura	M. 11	Denominazione	Adozione di misure per vigilare sul rispetto delle norme in materia di divieto di svolgimento di attività lavorativa o professionale dopo la cessazione del servizio/incarico con l'Amministrazione		
Descrizione					
Al fine di vigilare sul rispetto delle norme in materia di divieto di svolgimento di attività lavorativa o professionale di cui all'art 53 comma 16 ter del D.Lgs. 165/2001, dovrà essere richiesta all'interessato, all'atto della assunzione/conferimento dell'incarico, espressa dichiarazione di impegno a non svolgere le attività lavorative o professionali di cui al divieto dopo la cessazione del servizio o al termine dell'incarico con l'Amministrazione.					
Tipologia della Misura	Normativa	Data ultimo aggiornamento	Data di approvazione del piano	Soggetto addetto all'applicazione	Direttore Generale
Fonte	Legge 190/2012; D.Lgs. 165/2001		Misura in essere per anno 2016	Da introdurre con l'approvazione del piano	
Soggetto addetto alla verifica	Responsabile per la prevenzione della corruzione		Modalità di controllo		Verifica

Allegato 2 Misure anticorruptive

Codice misura	M. 12	Denominazione	PIANO FORMAZIONE 2016 – 18 Attività formativa per il personale con attenzione prioritaria per coloro che operano nelle aree a rischio			
Descrizione						
Programmazione di cicli formativi specifici, in materia di prevenzione della corruzione, per i Dirigenti e i Capi settore, nonché per i dipendenti chiamati ad operare nelle aree a rischio.						
Tipologia della Misura	Organizzativa	Data ultimo aggiornamento	Data di approvazione del piano	Soggetto addetto all'applicazione	Direttore Generale	
Fonte	Legge 190/2012		Misura in essere per anno 2016	Da introdurre con l'approvazione del piano		
Soggetto addetto alla verifica	Responsabile per la prevenzione della corruzione		Modalità di controllo		Verifica delle giornate formative organizzate	
Programmazione misura anno 2017			Programmazione misura anno 2018			
Verifica delle giornate formative organizzate						

Allegato 2 Misure anticorruptive

Codice misura	M. 13	Denominazione	Codice di Comportamento del Consorzio di Bonfica - Adempimenti sul conflitto di interesse finanziario previsti dal DPR 62/13			
Descrizione						
<p>Consegna e pubblicizzazione Codice di Comportamento interno. Elaborazione, consegna e verifica dei moduli di dichiarazione dei conflitti di interesse / conflitti finanziari / adesione ad associazioni / divieti di contrarre privatamente con aziende che abbiano fornito opera, beni e servizi a favore del Consorzio</p>						
Tipologia della Misura	Normativa	Data ultimo aggiornamento	Data di approvazione del piano	Soggetto adibito all'applicazione	Dirigente del Servizio competente	
Fonte	DPR 62/13 Codice Comporamento D.P. D.Lgs. 165/2001		Misura in essere per anno 2016	Da introdurre con l'approvazione del piano e del Codice di Comportamento		
Soggetto adibito alla verifica	Responsabile anticorruzione		Modalità di controllo		Verifica in sede di riunione	
Programmazione misura anno 2017			Programmazione misura anno 2018			
Ripetizione, se del caso, di apposito corso sul codice di comportamento						

Allegato 2 Misure anticorruptive

Codice misura	M. 14	Denominazione	Adozione di un sistema informatico che impedisca discrezionalità e modifiche non giustificate in materia di sanzioni			
Descrizione						
Adottare un sistema informatico per la gestione delle sanzioni e multe, che impedisca modifiche o cancellazioni una volta elevata e accertata l'infrazione, salvo che si tratti di modifiche giustificate, di cui deve rimanere traccia.						
Tipologia della Misura	Organizzativa	Data ultimo aggiornamento	Data di approvazione del piano	Soggetto adibito all'applicazione	Direttore di Area	
Fonte	L. 190/2012		Misura in essere per anno 2016	Da introdurre con l'approvazione del piano		
Soggetto adibito alla verifica	Responsabile per la prevenzione della corruzione		Modalità di controllo		verifica dell'adozione del programma	
Programmazione misura anno 2017			Programmazione misura anno 2018			
Adozione del sistema informatico						

Allegato 2 Misure anticorruptive

Codice misura	M. 15	Denominazione	divieto di inclusione della clausola compromissoria per il ricorso ad arbitrato nei contratti di lavori, servizi e forniture		
Descrizione					
Prevedere il divieto del ricorso ad arbitrati, introducendo nei capitolati / atti di gara la seguente previsione: - il contratto non conterrà la clausola compromissoria.					
Tipologia della Misura	Normativa	Data ultimo aggiornamento	Data di approvazione del piano	Soggetto adibito all'applicazione	Dirigente del Servizio competente e RUP
Fonte	L. 190/2012		Misura in essere per anno 2016	Da introdurre con l'approvazione del piano	
Soggetto adibito alla verifica	Responsabile anticorruzione		Modalità di controllo	Verifica dei capitolati / atti di gara	
Programmazione misura anno 2017 Verifica a campione			Programmazione misura anno 2018		

Allegato 2 Misure anticorruptive

Codice misura	M. 17	Denominazione	Piano formazione 2016-2018 – Attività formativa per il personale incaricato delle procedure espropriative			
Descrizione						
Attività formativa finalizzata alla gestione delle problematiche derivanti dalle procedure espropriative in dipendenza dell'esecuzione di lavori pubblici e di manutenzione sulle opere di bonifica, con particolare attenzione in merito alla corretta determinazione/applicazione degli indennizzi e della quantificazione dei danni						
Tipologia della Misura	Organizzativa	Data ultimo aggiornamento	Data di approvazione del piano	Soggetto addetto all'applicazione	Dirigente competente	
Fonte	Legge 231/1990		Misura in essere per anno 2016	Da introdurre con l'approvazione del piano		
6 Soggetto addetto alla verifica	Direttore Generale		Modalità di controllo		Verifica delle giornate formative organizzate	
Programmazione misura anno 2017			Programmazione misura anno 2018			
Attività formativa e verifica risultati						