

**PIANO DELLA FORMAZIONE 2024-2025**

Premessa

Il presente documento descrive la pianificazione della formazione degli operatori del Consorzio per il biennio 2024-2025, limitatamente alla materia dell'anticorruzione e della trasparenza.

Il criterio dell'attività di pianificazione della formazione all'interno del Consorzio è basato su un processo di analisi dei fabbisogni formativi, sia in funzione delle mansioni svolte dai dipendenti, sia ritenendo la formazione quale "misura di prevenzione del rischio corruttivo".

Quanto sopra si inserisce in uno schema più articolato e consolidato di formazione del personale in tutti i settori di attività dell'Ente e quindi non solo in materia di anticorruzione.

In particolare, la previsione di interventi formativi quale misura anticorruptiva deriva dagli obblighi in materia previsti dalla Legge 6 novembre 2012, n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione".

Il Responsabile per la prevenzione della Corruzione, infatti, organizza la misura della formazione mirata ai dipendenti, in particolare quelli delle aree a maggior rischio di corruzione, incluse quelle previste nell'art. 1, comma 16, della l. n. 190 del 2012, valutate in relazione al contesto, all'attività e alle funzioni dell'Ente;

Il Piano della formazione 2024-2025 copre un orizzonte di due anni, in modo da avere un respiro sufficiente da consentire di governare gli effetti e le ricadute degli interventi formativi e di assicurare un'ampia copertura, graduale e distribuita nel tempo, del personale e di poter comunque essere rivisto, a seguito dei risultati conseguiti, in sede di revisione annuale di PTPCT.

In considerazione di una serie di problematiche relative alla riorganizzazione dell'Ente, che hanno limitato l'attività formativa prevista, si è ritenuto necessario riproporre alcuni temi formativi del precedente piano e non attuati.

Per quanto attiene alle docenze dei diversi corsi, saranno impiegati, a seconda delle tematiche, docenti di adeguata esperienza.

La tabella sub 1 riporta tempistiche e tematiche. Le relative schede allegate riportano l'analisi dei corsi, con i soggetti a cui è destinata la formazione ed i docenti, i contenuti della formazione in tema, i canali e gli strumenti di erogazione della formazione e la quantificazione di ore/giornate ed altri elementi.

TAB. 1 “piano delle formazione”

	<b>Tempistiche</b>	<b>TEMA</b>	<b>specifiche</b>
1	2024	Il Modello Organizzativo di Gestione e Controllo – MOG- ai sensi del D.Lgs. 231/2001	Vedi scheda
2	2024	La legge 190/2012 in tema di prevenzione della corruzione ed i codici etico e di comportamento	Vedi scheda
3	2025	Il D.Lgs. 33/2013 e gli obblighi di trasparenza dei Consorzi di bonifica alla luce dell’evoluzione normativa.	Vedi scheda
4	2025	Regolamento europeo GDPR 679/2016 sulla protezione dei dati	Vedi scheda

In Allegato: schede didattiche corsi

## Scheda 1

<b>Titolo progetto</b>	<b>Il Modello Organizzativo di Gestione e Controllo – MOG ai sensi del D.Lgs. 231/2001</b>
<b>Finalità</b>	Formazione sul MOG
<b>Obiettivo formativo</b>	Illustrazione del Modello Organizzativo adottato dal Consorzio
<b>Area di intervento formativo</b>	Tutte le Aree
<b>Processo organizzativo collegato</b>	Tutti i processi
<b>Responsabile del progetto</b>	Responsabile per la prevenzione della corruzione
<b>Destinatari</b>	Tutto il personale degli uffici
<b>N. gg.</b>	1
<b>N. Edizioni</b>	1
<b>N. partecipanti/Edizione</b>	Tutto il personale degli uffici
<b>Totale partecipanti</b>	Circa 50
<b>Docenza</b>	Esterna
<b>Date svolgimento</b>	2024
<b>Spesa preventivata</b>	Da definire

## Scheda 2

<b>Titolo progetto</b>	<b>La L.190/2012 in tema di prevenzione della corruzione ed i codici etico e di comportamento.</b>
<b>Finalità</b>	Illustrare le tematiche della L. 190/12 e il PTPCT dell'Ente. Contribuire alla sensibilizzazione del personale sui rischi corruttivi
<b>Obiettivo formativo</b>	Acquisire le conoscenze e gli strumenti posti in essere dal Consorzio per prevenire atti corruttivi
<b>Area di intervento formativo</b>	Tutte le Aree
<b>Processo organizzativo collegato</b>	Tutti i processi
<b>Responsabile del progetto</b>	Responsabile per la prevenzione della corruzione
<b>Destinatari</b>	Tutto il personale
<b>N. gg.</b>	1
<b>N. Edizioni</b>	1
<b>N. partecipanti/Edizione</b>	Tutto il personale
<b>Totale partecipanti</b>	Circa 100
<b>Docenza</b>	Esterna
<b>Date svolgimento</b>	2024
<b>Spesa preventivata</b>	Da definire

### Scheda 3

<b>Titolo progetto</b>	<b>Il D.Lgs.33/2013 e gli obblighi di trasparenza dei Consorzi di bonifica alla luce dell'evoluzione normativa</b>
<b>Finalità</b>	Aggiornamento
<b>Obiettivo formativo</b>	Aggiornare i soggetti responsabili della struttura incaricati della trasparenza amministrativa
<b>Area di intervento formativo</b>	Tutte le Aree
<b>Processo organizzativo collegato</b>	Tutti i processi
<b>Responsabile del progetto</b>	Responsabile per la prevenzione della corruzione
<b>Destinatari</b>	Soggetti incaricati di gestire l'applicazione del D.lgs.33/2013 e s.m.e.i.
<b>N. gg.</b>	1
<b>N. Edizioni</b>	1
<b>N. partecipanti/Edizione</b>	10
<b>Totale partecipanti</b>	10
<b>Docenza</b>	Esterna
<b>Date svolgimento</b>	2025
<b>Spesa preventivata</b>	Da definire

### Scheda 4

<b>Titolo progetto</b>	<b>Regolamento europeo 679/2016 - Regolamento generale sulla protezione dei dati – G.D.P.R.</b>
<b>Finalità</b>	Aggiornare i soggetti responsabili circa la normativa, prassi e giurisprudenza in materia
<b>Obiettivo formativo</b>	Approfondire la disciplina per poter gestire gli adeguamenti operativi ed organizzativi necessari
<b>Area di intervento formativo</b>	Tutte le Aree
<b>Processo organizzativo collegato</b>	Tutti i processi
<b>Responsabile del progetto</b>	Direzione Generale
<b>Destinatari</b>	Capi Settore, Soggetti incaricati
<b>N. gg.</b>	1
<b>N. Edizioni</b>	1
<b>N. partecipanti/Edizione</b>	20
<b>Totale partecipanti</b>	20
<b>Docenza</b>	Esterna
<b>Date svolgimento</b>	2025
<b>Spesa preventivata</b>	Da definire